

인천광역시 계양구인사위원회 공고 제 2022 - 18호

제4회 임기제공무원 채용시험 시행계획 공고

2022년도 제4회 인천광역시 계양구 임기제공무원(안전관리자, 보건관리자) 채용시험 시행계획을 다음과 같이 공고합니다.

2022년 4월 5일

인천광역시계양구인사위원회위원장

1. 임용예정분야 및 인원

채용분야 (근무부서)	채용예정 직 급	인원	주요 직무내용
안전관리자 (안전총괄과)	지방시간선택제 임기제 다급	1명	※ 「중대재해 처벌 등에 관한 법률」 및 동법 시행령, 「산업안전보건법」 및 동법 시행령 등에 따른 안전·보건 의무이행에 필요한 관리상의 조치 ○ 사업장 안전교육계획 수립 및 안전교육 실시 지도 ○ 사업장 순회점검, 사업장 위험성 평가에 관한 지도 ○ 산업재해 발생의 원인 조사·분석 및 재발 방지 지도 ○ 지자체 수행 / 발주공사 안전관리계획 이행률(정부합동평가) K2B시스템 관리 ○ 안전·보건 관계 법령에 따른 의무이행사항 검토·관리 ○ 기타 산업안전에 관한 기술적 지도
보건관리자 (안전총괄과)	지방시간선택제 임기제 다급	1명	※ 「중대재해 처벌 등에 관한 법률」 및 동법 시행령, 「산업안전보건법」 및 동법 시행령 등에 따른 안전·보건 의무이행에 필요한 관리상의 조치 ○ 사업장 보건교육계획 수립 및 보건교육 실시 지도 ○ 근로자 보호를 위한 의료행위 ○ 사업장 순회점검, 사업장 위험성 평가에 관한 지도 ○ 안전·보건 관계 법령에 따른 의무이행사항 검토·관리 ○ 기타 산업보건에 관한 기술적 지도

2. 근거법령

- 지방공무원법 제25조의 5(근무기간을 정하여 임용하는 공무원)
- 지방공무원 임용령 제17조(경력경쟁임용시험등을 통한 임용의 요건)
- 지방공무원 인사분야 통합지침(행정안전부 예규)
- 인천광역시 계양구 인사규칙

3. 응시자격

○ 공통요건 (기준일 : 면접시험 최종일)

가. 「지방공무원법」 제31조(결격사유)에 해당되지 아니하고, 「지방공무원 임용령」 제65조(부정행위자 등에 대한 조치) 및 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자의 취업제한) 등 기타 다른 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자

▶ 「지방공무원법」 제31조(결격사유)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공무원이 될 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함)
 - 가. 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

▶ 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)

- ① 비위면직자 등은 다음 각호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.
 1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
 2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의선고를 받은 자
- ② 비위면직자 등은 당연퇴직, 파면, 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다.
 1. 공공기관
 2. 대통령으로 정하는 부패행위 관련 기관
 3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등
(다음 각 목의 법인 등을 포함한다)
 4. 영리사기업체 등의 공동이익과 상호협력 등을 위하여 설립된 법인·단체(이하 "협회"라 한다)
- ③ 제2항에 따른 취업 여부를 판단하는 경우 「상법」에 따른 사외이사나 고문 또는 자문위원 등 직위나 직책 여부 또는 계약의 형식에 관계없이 취업제한기관의 업무를 처리하거나 조언·자문하는 등의 지원을 하고 주기적으로 또는 기간을 정하여 그 대가로서 임금·보급 등을 받는 경우에는 이를 취업한 것으로 본다.
- ④ 「공직자윤리법」 제17조제2항, 제3항, 제5항 및 제8항은 제2항제3호에 따른 퇴직 전 소속 부서 또는 기관의 업무와 영리사기업체 등 사이의 밀접한 관련성의 범위에 관하여 이를 준용한다.

나. 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자

다. 거주지 제한 없음

라. 응시연령 : 20세 이상(2002. 12. 31. 이전 출생자)

마. 관련 분야 최종경력을 기준으로 시험공고일 현재 퇴직 후 3년(시간선택제 임기제공무원, 시간선택제채용공무원 및 한시임기제공무원을 채용하는 경우 10년)이 경과되지 않아야 함(지방공무원 임용령 제17조제5항)

○ 자격요건

채용분야	채 용 자 격 요 건
안전관리자 (주35시간)	※ 아래의 <필수요건>과 <경력요건>을 동시에 충족하는 자
	<div>○ 필수요건(아래의 요건 중 하나 이상을 갖춘 사람)</div> <div><div>1. 「산업안전보건법」 제143조제1항에 따른 산업안전지도사 자격을 가진 사람</div><div>2. 「국가기술자격법」에 따른 산업안전산업기사 이상의 자격을 취득한 사람</div><div>3. 「고등교육법」에 따른 4년제 대학 이상의 학교에서 산업안전 관련 학위를 취득한 사람 또는 이와 같은 수준 이상의 학력을 가진 사람</div></div> <div>※ 관련학과 : 산업안전공학과, 안전공학과, 산업안전과, 안전관리과 등 산업안전 관련 학과</div> <div>○ 경력요건(아래의 요건 중 하나 이상을 갖춘 사람)</div> <div><div>1. 학사학위 취득 후 1년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</div><div>2. 3년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</div><div>3. 8급 또는 8급 상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</div></div> <div>※ 관련분야 : 국가기관, 지방자치단체, 공공기관, 법인, 기업체 등에서 안전관리 업무를 담당한 경력</div> <div>(관할 지방고용노동관서에서 발행하는 안전관리자 선임확인서 제출 또는 경력증명서에 안전관리 업무가 명시된 경우에 한하여 인정)</div>
보건관리자 (주35시간)	※ 아래의 <필수요건>과 <경력요건>을 동시에 충족하는 자
	<div>○ 필수요건(아래의 요건 중 하나 이상을 갖춘 사람)</div> <div><div>1. 「산업안전보건법」 제143조제1항에 따른 산업보건지도사 자격을 가진 사람</div><div>2. 「의료법」에 따른 의사</div><div>3. 「의료법」에 따른 간호사</div><div>4. 「국가기술자격법」에 따른 산업위생관리산업기사 또는 대기환경산업기사 이상의 자격을 취득한 사람</div><div>5. 「국가기술자격법」에 따른 인간공학기사 이상의 자격을 취득한 사람</div><div>6. 「고등교육법」에 따른 전문대학 이상의 학교에서 산업보건 또는 산업위생 관련 학위를 취득한 사람 또는 이와 같은 수준 이상의 학력을 가진 사람</div></div>

채용분야	채 용 자 격 요 건
보건관리자 (주35시간)	<p>○ 경력요건(아래의 요건 중 하나 이상을 갖춘 사람)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 학사학위 취득 후 1년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 2. 3년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 3. 8급 또는 8급 상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 <p>※ 관련분야 : 국가기관, 지방자치단체, 공공기관, 법인, 기업체 등에서 보건관리 업무를 담당한 경력</p>

4. 시험방법

가. 1차 시험 : 서류전형(심사)

- 당해 직무수행에 관련된 응시자의 자격, 경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면으로 심사

나. 2차 시험 : 면접시험(1차시험 합격자에 한함)

- 1차 시험 합격자를 대상으로 당해 직무수행에 필요한 능력, 자질 및 적격성 등을 종합적으로 평가
- 불합격 기준에 해당되지 아니한 자 중에서 평정 성적 최고 득점자를 최종합격자로 결정

5. 시험시행 일정

응시원서 접수	서류전형 합격자 발표 및 면접시험 계획 공고	면접시험	최종합격자 발표
2022. 4. 18.(월) ~ 4. 20.(수)	2022. 4. 27.(수)	2022. 5. 6.(금) (예정)	2022. 5. 13.(금) (예정)
서류전형 합격자 발표 시 확정 공고			

※ 공고 및 발표는 인천광역시 계양구 홈페이지(<http://gyeyang.go.kr>) 채용정보란에 게시

※ 면접시험 일정 및 장소는 서류전형 합격자 발표 시 확정 공고하며 상기일정은 응시인원 및 코로나19 상황 등 사정에 따라 변경될 수 있음.

6. 채용신분 및 보수

구 분	채 용 신 분	보 수 (안)	채용기간
안전관리자	지방시간선택제임기제 다급 (주35시간)	연봉 : 39,583천원	채용시부터 2년
보건관리자			

※ 연봉외 급여는 「지방공무원수당 등에 관한 규정」에 따라 별도 지급

※ 복무는 「인천광역시 계양구 지방공무원 복무조례」에 의함.

※ 「고용보호법 시행령」 제3조의 2에 따라 고용보험(실업급여)에 가입희망 시 가입가능
(단, 최초임용일로부터 3개월 이내)

7. 응시원서 접수

가. 원서교부 : 공고문에 첨부된 양식을 출력하여 사용

나. 접수기간 : 2022. 4. 18.(월) ~ 4. 20.(수)

<3일간, 09:00 ~ 18:00 / 가급적 점심시간(12:00 ~ 13:00)을 피해서 접수>

다. 접수장소 : 인천광역시 계양구청 자치행정과 인사관리팀 (3층)

라. 접수방법 : 방문(대리접수 가능) 또는 등기우편 접수

- **응시원서 접수 시 응시자 신분증 지참**(대리접수일 경우에도 응시자의 신분증을 지참할 것)
- 대리접수 및 우편접수 등으로 미비한 서류의 책임은 응시자에게 있음
- 우편접수를 할 경우 계양구청 자치행정과 채용담당(☎032-450-5155)으로 반드시 확인전화 요망(등기송부 외 택배 및 퀵서비스 등을 통한 접수는 하지 않음)

- 주 소 : (우편번호 21067) 인천광역시 계양구 계산새로 88(계산동)
계양구청 자치행정과 임기제 채용 담당자
- 우편접수시 **응시수수료 동봉**(응시표는 e-mail을 통해 송부 예정)
- 우편접수는 **접수마감일 18:00까지 도착분**에 한함

8. 응시자 제출서류

가. 응시원서 1부. (별지 제1호 서식) **✓1층 민원여권과 3번 창구**

- 응시수수료 : 인천광역시 계양구 수입증지 (다급 : 7천원)

나. 이력서 1부. (별지 제2호 서식)

- 이력서에 기재된 사항은 증빙자료 필요 **✓증빙자료가 없는 경력은 인정하지 않음**

다. 자기소개서 1부. (별지 제3호 서식)

라. 직무수행계획서 1부. (별지 제4호 서식 참고)

마. 개인정보 제공·이용 동의서 1부. (별지 제5호 서식)

바. 행정정보 공동이용 사전 동의서 1부. (별지 제6호 서식)

사. 자격요건 검증을 위한 동의서 1부. (별지 제7호 서식)

아. 경력증명서 또는 재직증명서 1부. (참고서식)

< 경력증명서 제출 관련 안내사항 >

- **경력증명서는 공고일 기준 6개월 이내 발행분을 원칙으로 하며, 발급일자가 상당한 기간이 경과된 서류를 제출할 경우 근무경력이 불인정 될 수 있음.**
- 근무기간, 직위, 직급 및 담당업무를 정확히 기재
(서식에 담당업무 등 기재란이 없을 경우 발급담당자에게 수기로 작성 받아 제출)
- 경력증명서에 근무기간과 담당업무가 명시된 경우에 한하여 인정하며, 제출된 경력증명서로 당해분야 경력여부가 불명확할 경우 경력기간을 인정하지 않음.
- 직장폐업 등의 사유로 증명하지 못한 경력은 인정하지 않음.
- 서류전형 시 경력증명서에 기재된 담당업무가 당해분야인지를 판단하게 되며, 판단이 모호할 경우 불이익을 받게 됨으로 **본인이 경력증명서 발급부서에서 당해 분야임을 직접 확인**받아 제출
- **비상근(시간제근무) 또는 비정규직 경력은 반드시 근무기간별 주단위 근무시간 기재**
※ 시간선택제임기제 등 근무경력에 아래의 계산방식에 따라 인정

당해 공무원 재직기간 =	시간선택제임기제 근무기간	×	당해 공무원의 주당 근무시간 공무원의 주당 근무시간(40시간)
---------------	------------------	---	---------------------------------------

- 외국어로 된 서류는 반드시 번역문(공증 필) 첨부

자. 국민건강보험 자격득실 확인서 1부. **✓자격득실사항 모두 나오게 발급**

- 경력증명서의 경력을 검토할 수 있도록 '보험가입 전체기간'이 확인 가능하도록 발급
- 경력증명서 내용과 일치하지 않을 경우 증빙 가능한 추가서류 제출
- 국민건강보험공단(www.nhic.or.kr) 홈페이지에서 출력 가능

차. 최종학교 졸업증명서 1부. **✓석사학위 이상의 경우 대학교 졸업증명서도 제출**

카. 자격증(면허증) 사본(**원본 지참**) 1부.

- 방문접수 시 반드시 원본 지참, 우편접수의 경우 최종면접 시 원본 지참할 것

9. 기타 유의사항

가. 응시희망자는 자격요건 등을 정확히 확인한 후 응시하시기 바랍니다.

나. 제출된 서류와 응시수수료는 반환하지 않으며, 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격 또는 채용을 취소할 수 있습니다.

※ 불가피하게 원본으로 제출받은 서류에 한하여 응시자 본인이 반환요구 시 반환함.

다. 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 신원조사 및 채용신체검사, 학위검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.

라. 응시원서에 휴대전화번호를 반드시 기재하여 주시기 바랍니다.

※ 응시원서 상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능으로 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임임.

마. 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우(없을 경우 포함)에는 가능한 1회 이상 재공고 후 시험을 실시할 예정입니다.

※ 1차 공고 시 기 접수한 자는 별도의 서류 제출 없이 재공고 응시원서 접수자로 같음함.

바. 최종 합격자가 임용포기, 합격 취소, 임용 후 퇴직 등의 사유로 결원을 보충할 필요가 있는 경우 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 추가로 합격기준에 적합한 자 중 차순위자를 합격자로 결정할 수 있습니다.

사. 계양구인사위원회에서 동일날짜에 시행하는 임용시험에는 복수 응시하실 수 없습니다.

아. 서류보완은 응시원서 접수기간 내에만 가능하고 접수기간 이후에는 일절 불가합니다.

자. 본 공고내용은 시행기관의 사정 및 코로나19 상황에 따라 추후 변경될 수 있으며, 기타 자세한 사항은 아래 연락처로 문의하시기 바랍니다.

- 채용시험 문의 : 자치행정과 채용담당(☎ 032-450-5155)
- 채용분야 직무 관련 문의 : 안전총괄과 중대재해대응팀(☎ 032-450-8302)